

CÔNG ĐOÀN
THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
BƯU ĐIỆN VIỆT NAM

Số: 248 /CĐTCTBĐ-TĐTT
V/v tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm
ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, ngày truyền thống
ngành Bưu điện, ngày thành lập Công đoàn TT&TT VN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 10 tháng 6 năm 2019

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Triển khai văn bản số 324/KH-CĐTTTT ngày 03/6/2019 của Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam về kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), Ngày truyền thống ngành Bưu điện (15/8), Ngày truyền thống ngành Thông tin và Truyền thông (28/8), Ngày thành lập Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam (30/8), Công đoàn Tổng công ty Bưu điện Việt Nam hướng dẫn các đơn vị tổ chức các hoạt động kỷ niệm như sau:

I. Mục đích, ý nghĩa

- Nhằm tuyên truyền sâu rộng trong công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân; vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ và những đóng góp to lớn của tổ chức Công đoàn Việt Nam nói chung và Công đoàn TT&TT VN nói riêng đối với sự nghiệp phát triển Đất nước.

- Tạo nên sự đồng thuận, thống nhất trong việc triển khai hiệu quả Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn TT&TT VN, Nghị quyết Đại hội III Công đoàn Tổng công ty Bưu điện Việt Nam, qua đó động viên, khích lệ CNVCLĐ đoàn kết, tham gia tích cực các phong trào thi đua lao động sáng tạo, phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 của các đơn vị nói riêng và của toàn Tổng công ty nói chung.

- Các hoạt động phải được tổ chức thiết thực, hiệu quả có sức lan tỏa, sáng tạo, an toàn, tiết kiệm.

II. Nội dung

1. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục về truyền thống vẻ vang của Công đoàn Việt Nam và Công đoàn TT&TT Việt Nam

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền sâu rộng nhằm nâng cao nhận thức chính trị trong CNVCLĐ với các hình thức phù hợp tại đơn vị như: Toạ đàm, sinh hoạt chuyên đề về đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn trong tình hình mới, qua đó nhấn mạnh vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ và những đóng góp to lớn của tổ chức Công đoàn Việt Nam, Công đoàn TT&TT Việt Nam trong công cuộc xây dựng và bảo vệ Đất nước.

- Công đoàn Tổng công ty tổ chức cuộc thi tìm hiểu về Nghị quyết Công đoàn các cấp, Văn hóa doanh nghiệp Bru điện Việt Nam theo hình thức online.

- Tổ chức treo băng rôn, khẩu hiệu chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (từ ngày 21/7 đến hết ngày 31/7/2019), Ngày truyền thống ngành Bru điện, Ngày truyền thống ngành Thông tin và Truyền thông, Ngày thành lập Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam (từ ngày 15/8 đến hết ngày 30/8/2019).

2. Triển khai các hoạt động thiết thực, hiệu quả kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, ngày truyền thống Ngành và ngày thành lập Công đoàn TT&TT VN

- Triển khai sâu rộng các phong trào thi đua do Chuyên môn và Công đoàn Tổng công ty phát động, đẩy mạnh phát động các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” phù hợp với tình hình riêng của từng đơn vị, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Đồng thời phát động tốt các phong trào thi đua “Xanh-Sạch-Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Văn hóa-Thể thao”; “Giỏi việc nước-Đảm việc nhà”; “Công tác bình đẳng giới”; “Văn hóa doanh nghiệp”; chú trọng triển khai phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” theo văn bản số 296/KH-CĐTTTT ngày 24/5/2019 của Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam.

- Xây dựng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tích cực tổ chức, vận động phát triển đoàn viên. Tổ chức lễ kết nạp đoàn viên vào "Ngày đoàn viên công đoàn 21/7". Phấn đấu hoàn thành 100% chỉ tiêu phát triển đoàn viên được giao năm 2019.

- Phấn đấu mỗi Công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Đẩy mạnh tuyên truyền và triển khai các thỏa thuận hợp tác của Tổng liên đoàn, Công đoàn TT&TT VN với các đối tác, phối hợp với Liên đoàn Lao động địa phương để đưa sản phẩm, dịch vụ ưu đãi đến CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn, góp phần xây dựng Mái ấm công đoàn.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Mỗi Công đoàn cơ sở tham mưu, phối hợp tổ chức ít nhất 01 hoạt động chăm lo lợi ích cho CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn.

- Tập trung nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể; tăng cường đối thoại, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các thỏa ước lao động tập thể và các chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức hội thảo, tọa đàm ôn lại truyền thống lịch sử của Công đoàn Việt Nam, Công đoàn TT&TT VN; gặp mặt các thế hệ cán bộ công đoàn các thời kỳ. Tổ chức các cuộc tham quan, tìm hiểu các địa danh, di tích lịch sử, nhân chứng lịch sử gắn liền với truyền thống của tổ chức Công đoàn (căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị).

- Tổ chức biểu dương, tôn vinh cán bộ công đoàn, người lao động tiêu biểu cấp cơ sở.

- Tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, Hội thi tài năng kỷ niệm chào mừng trên tinh thần tiết kiệm, hiệu quả.

III. Tổ chức thực hiện

- Công đoàn Tổng công ty hướng dẫn thực hiện, ban hành quyết định hỗ trợ kinh phí hoạt động cho các công đoàn cơ sở trực thuộc (Công đoàn Tổng công ty sẽ ban hành Quyết định sau).

- Các Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai tới toàn thể đoàn viên, CNVC-LĐ.

Trên đây là một số nội dung hướng dẫn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), Ngày truyền thống ngành Bưu điện (15/8), Ngày truyền thống ngành Thông tin và Truyền thông (28/8), Ngày thành lập Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam (30/8).

Đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện. Kết quả gửi về Công đoàn Tổng công ty vào báo cáo quý III năm 2019.

Nơi nhận:

- Như trên (t/h);
- Đảng ủy TCT (b/c);
- HĐTV, TGD TCT (b/c);
- Ban Thường vụ CĐTCT;
- Các Ban, VP CĐTCT;
- Lưu:VT, TĐ-TT.

Số AIS: 1760A .

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Minh Quang

Số: 296/KH - CĐTTTT

Hà Nội, ngày 24 tháng 5 năm 2019

CÔNG ĐOÀN TCT BUU ĐIỆN VN

CÔNG VĂN ĐẾN	Số: 1445 Ngày: 25/5/2019
------------------------	-----------------------------

KẾ HOẠCH

Phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua
“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 16/01/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐ) về phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam (Công đoàn TT&TTVN) xây dựng kế hoạch phát động và tổ chức triển khai phong trào, cụ thể một số nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy trí tuệ, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn: khắc phục bệnh hình thức, lãng phí, trì trệ và hành chính hóa trong các cấp công đoàn.

- Nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, làm tốt vai trò là cầu nối giữa Đảng với quần chúng, công nhân, lao động.

- Các sáng kiến, hiến kế, đổi mới của cán bộ, đoàn viên công đoàn là cơ sở để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn; kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Phong trào phải được phát động đều khắp, sâu rộng, thường xuyên, liên tục ở tất cả các cấp công đoàn.

- Việc tổ chức triển khai phong trào phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

II. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN PHONG TRÀO

1. **Tập thể:** Các cấp công đoàn từ công đoàn cơ sở đến Công đoàn TT&TTVN.

2. **Cá nhân:** Cán bộ công đoàn các cấp (bao gồm cả cán bộ chuyên trách và không chuyên trách); Đoàn viên công đoàn.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO

1. **Đổi mới:** Đổi mới tư duy và hành động, trong đó tập trung: đổi mới nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, về

ky bn TBT

Uoab

nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức Công đoàn cần tập trung thực hiện, về công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ, về nhiệm vụ của từng cấp công đoàn, về xây dựng và phân bổ nguồn lực, về vai trò của công đoàn cơ sở và tập trung hướng về cơ sở, về cách thức tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động công đoàn, về công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động; về xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và phương pháp tiếp cận đoàn viên, người lao động và truyền thông công đoàn.

2. Sáng tạo: Luôn trăn trở, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới; quan tâm nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức Công đoàn và của đoàn viên, người lao động; linh hoạt trong xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động công đoàn.

3. Hiệu quả: Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch. Cân nhắc, phân tích kỹ lưỡng khi đề xuất các hoạt động công đoàn; mỗi hoạt động được đề xuất cần xác định rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra. Tập trung nguồn lực của công đoàn phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động. Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn phải rõ sản phẩm, rõ điển hình, có sức lan tỏa. Kiên quyết không tổ chức các hoạt động hình thức, gây lãng phí, tốn kém.

IV. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC PHONG TRÀO

1. Công tác phổ biến, tuyên truyền, vận động thực hiện phong trào

Các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” với các hình thức phù hợp điều kiện của từng cấp công đoàn, nhằm để mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào, từ đó chủ động, tích cực, tự giác tham gia phong trào thông qua:

- Tổ chức hội nghị quán triệt, tọa đàm trao đổi;
- Các phương tiện truyền thông của tổ chức Công đoàn;
- Các tờ rơi, tờ gấp, khẩu hiệu, tài liệu và các hình thức truyền thông khác.

2. Tổ chức phong trào

- Tổ chức ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Khuyến khích cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ chuyên trách công đoàn đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn có ý tưởng mới thì điền vào phiếu đăng ký sáng kiến và gửi cho bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng cấp mình để tổng hợp trình Hội đồng sáng kiến, khi được chấp thuận thì tiến hành xây dựng hồ sơ cụ thể về tên sáng kiến, nội dung sáng kiến để trình các cấp khen thưởng.

- Công đoàn cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến”, “Tổ ươm mầm ý tưởng” để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân nêu ý tưởng, phát huy ý tưởng và triển khai thực hiện ý tưởng và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, tổ trưởng công đoàn tiếp nhận các ý tưởng, sáng kiến; Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét, đánh giá công nhận sáng kiến ở cấp mình và đề nghị công đoàn cấp trên xem xét công nhận sáng kiến theo quy định.

- Các công đoàn cấp trên cơ sở thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét công nhận sáng kiến ở cấp mình và trình cấp trên xem xét công nhận sáng kiến và khen thưởng theo quy định.

- Mỗi cấp công đoàn có Sổ vàng sáng kiến để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao và được Hội đồng sáng kiến cấp mình công nhận thì được ghi vào Sổ vàng sáng kiến. Sáng kiến mới phải được đăng ký; Sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hàng năm, làm cơ sở quan trọng trong xét đề nghị nâng lương trước thời hạn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu đề cử vào các vị trí công tác cao hơn. Bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng phải theo dõi tổng hợp, ghi sổ sáng kiến của đơn vị.

3. Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào

- Định kỳ 6 tháng, một năm mỗi cấp công đoàn tổ chức tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung giao ước thi đua đổi mới, sáng tạo, hiệu quả của các tập thể và đăng ký đề tài, sáng kiến của các cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn. Có cơ chế khuyến khích tinh thần, vật chất, tạo điều kiện để các tập thể, cá nhân thực hiện các bản giao ước và đăng ký sáng kiến.

- Hàng năm mỗi cấp công đoàn tổ chức đánh giá phong trào và chủ động khen thưởng và đề xuất khen thưởng cho cá nhân có sáng kiến, sáng tạo, việc làm hiệu quả. Công đoàn cấp trên tổ chức kiểm tra, đánh giá một số đơn vị của công đoàn cấp dưới về việc tổ chức thực hiện phong trào.

4. Chính sách khuyến khích tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào

- Xây dựng, bổ sung vào các quy định của các cấp về bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn, đánh giá thi đua, khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hoạt động hiệu quả phù hợp với các quy định hiện hành.

- Khuyến khích về vật chất đối với những đề xuất, sáng kiến, đề tài được áp dụng trong thực tiễn góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn, được Hội đồng sáng kiến xét, công nhận đề nghị được thưởng bằng tiền và xem xét nâng lương trước thời hạn.

- Các cá nhân có nhiều đề xuất, sáng kiến, ý tưởng đổi mới, sáng tạo trong hoạt động công đoàn cũng như trong thực hiện nhiệm vụ được giao, tùy thuộc vào thành tích sẽ được ưu tiên xem xét đề nghị một hoặc nhiều các chính sách khuyến khích sau:

- + Quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu đề cử vào vị trí công tác cao hơn.
- + Khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng hàng năm;
- + Trao tặng các danh hiệu và giải thưởng của tổ chức công đoàn các cấp;
- + Đề nghị ghi danh vào Sổ vàng sáng kiến cấp Công đoàn TT&TTVN hoặc cấp Tổng Liên đoàn;
- + Cử tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ lý luận chính trị, nghiệp vụ, chuyên môn.

V. KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng xét chọn, biểu dương khen thưởng

1.1. Đối với tập thể: Công đoàn cơ sở trở lên.

1.2. Đối với cá nhân: Cán bộ, đoàn viên các cấp công đoàn.

2. Tiêu chuẩn

2.1. Đối với tập thể

- Có phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; có tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên tham gia phong trào; có ký giao ước thi đua, tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, sáng tạo liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn.

- Có duy trì, nuôi dưỡng phong trào để phong trào luôn sống động; có tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào hàng năm; thực hiện nghiêm túc việc xét duyệt, nghiệm thu các đề tài sáng kiến.

- Có nhiều cá nhân có đề tài, sáng kiến được Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học xét công nhận và được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong tổ chức và hoạt động công đoàn, chăm lo bảo vệ được quyền, lợi ích người lao động; vị thế công đoàn của đơn vị, Ngành được nâng cao.

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn. Được xếp loại Công đoàn vững mạnh.

2.2. Đối với cá nhân

- Có đề tài, sáng kiến, ý tưởng sáng tạo được Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn hoặc Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học nghiệm thu và được ứng dụng trong thực tế hoạt động công đoàn, góp phần đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn, mang lại hiệu quả cao.

- Chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Là đoàn viên công đoàn được xếp loại khá trở lên.

3. Số lượng biểu dương khen thưởng

3.1. Đối với công đoàn cơ sở: Hàng năm, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xét chọn, biểu dương và đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng những cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong hoạt động của công đoàn cơ sở mình.

3.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Hàng năm, Ban Thường vụ công đoàn đơn vị xét chọn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng trong hoạt động của công đoàn cấp mình.

3.3. Đối với Công đoàn TT&TTVN: Hàng năm, Hội đồng sáng kiến tham mưu giúp Ban Thường vụ xét chọn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị TLĐ biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng thuộc các lĩnh vực trong hoạt động của công đoàn cấp Ngành.

4. Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Tờ trình của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) công đoàn cấp dưới đề nghị công đoàn cấp trên xét chọn, biểu dương, khen thưởng (kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị).

- Báo cáo tóm tắt thành tích nổi bật của tập thể; Báo cáo tóm tắt nội dung đề xuất, sáng kiến của cá nhân và Quyết định công nhận sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

- Trích Biên bản họp và kết quả xét chọn sáng kiến của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) hoặc Hội đồng sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn TT&TTVN

- Ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Căn cứ nội dung phong trào thi đua chỉ đạo, đôn đốc các công đoàn trực thuộc tích cực triển khai thực hiện phong trào; quan tâm đến công tác phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, đổi mới, hiệu quả trong hoạt động công đoàn.

- Cụ thể hóa chính sách hỗ trợ, khuyến khích các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Thành lập Hội đồng sáng kiến, tổ chức xét chọn, đề nghị Ban Thường vụ xem xét công nhận sáng kiến, quyết định khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu; lập hồ sơ đề nghị TLĐ khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu.

- Lập “Sổ vàng sáng kiến” ghi danh những tập thể, cá nhân được biểu dương khen thưởng ở cấp mình về thành tích “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Hàng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo TLĐ.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở


- Căn cứ Kế hoạch phát động phong trào của Công đoàn TT&TTVN và công đoàn cấp trên trực tiếp xây dựng chương trình hưởng ứng, đồng thời tổ chức phát

động, đăng ký, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình.

- Hướng dẫn cán bộ, đoàn viên đăng ký sáng kiến, xây dựng nội dung sáng kiến và lập hồ sơ đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến (có mẫu đơn yêu cầu công nhận sáng kiến kèm theo văn bản này).

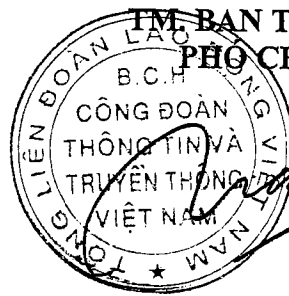
- Tổ chức xét chọn, khen thưởng, biểu dương tập thể, cá nhân và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

- Hàng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp.

Trên đây là Kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Đề nghị các công đoàn trực thuộc, các tập thể, cá nhân có liên quan tổ chức thực hiện hiệu quả, thiết thực; định kỳ báo cáo kết quả về Công đoàn TT&TTVN qua Ban Tuyên giáo để báo cáo TLĐ theo quy định. 

Nơi nhận:

- Các công đoàn trực thuộc (t/h);
- Thường trực CĐTTTTVN;
- Các Ban, VP, VPUBKT CĐTTTTVN;
- Vụ TĐKT Bộ TTTT;
- Ban biên tập website CĐTTTTVN
- Lưu: VT; TG.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Vũ Hà